



柏崎刈羽福祉事業協会 研修体系図

階層別研修

施設長から新採用職員まで、各階層に求められるスキルを習得することができます。職種、施設の枠を超えて共に学びを深めます。

対象層	コード	区分	主な研修テーマ
運営管理者研修 (I)	運一1	園長	■管理職員の役割と行動理解 ■活力ある職場づくり (リーダーシップ) ■自己改革 (自己革新の意義、自組織を取り巻く環境特性把握、組織改革の方向と自己革新の課題の明確化) ■能力開発、キャリアパス
運営管理者研修 (II)	運一2	次長 (3年目)	
運営管理者研修 (III)	運一3	次長 (1年目)	
指導的職員研修 (I)	指一1	係長 (3年目)	■指導的役員の役割と行動理解 ■職場の問題解決 (解決意義、スタンス確立、技法の効果的活用) ■職員の指導・育成 (OJT、リーダーシップ、モチベーションマネジメント) ■専門性と指導性の自己啓発 ■能力開発、キャリアパス
指導的職員研修 (II)	指一2	係長 (1年目)	
指導的職位研修 (III)	指一3	主任 (3年目)	
指導的職員研修 (IV)	指一4	主任 (1年目)	
中堅職員研修 (I)	中一1	16年目～	■福祉サービスの実践 (対人サービス、コミュニケーション、リーダーシップとフォローシップ) ■職場の問題解決 (解決意義、当事者意識醸成、プロセス理解、技法習得) ■職員の指導・育成 (必要性、OJT、仕事の教え方) ■能力開発、キャリアパス
中堅職員研修 (II)	中一2	11年目～15年目	
中堅職員研修 (III)	中一3	7年目～10年目	
中堅職員研修 (IV)	中一4	3年目～6年目	
新採用職員研修 (I)	新一1	新採用 中途採用 1年目～2年目	■法人理念 (理念・基本方針・行動規範) 研修 ■職場のルール研修 (就業規則) ■メンタルヘルス研修 ■接遇・マナー研修 ■事故防止研修 ■虐待防止研修 ■認知症ケア研修 ■福祉サービス概論研修 ■腰痛予防研修
	新一2		
新採用職員研修 (II)	新一3		
	新一4		
新採用職員研修 (III)	新一5		
	新一6		
新採用職員研修 (IV)	新一7		
	新一8		
新採用職員研修 (V)	新一9		

テーマ別研修

基礎知識から実践的な専門知識まで、業務目的にあわせたスキルを習得することを目指します。年度によって実施するテーマを変えて実施します。

次世代リーダー	リスクマネジメント	苦情対応	考課者	ハラスメント	人材育成
職種別	事例発表				