



# 柏崎刈羽福祉事業協会 研修体系図

## 階層別研修

施設長から新採用職員まで、各階層に求められるスキルを習得することができます。職種、施設の枠を超えて共に学びを深めます。

対象層	コード	区分	主な研修テーマ
運営管理者研修 (I)	運一1	園長	<ul style="list-style-type: none"> <li>■管理職員の役割と行動理解</li> <li>■活力ある職場づくり (リーダーシップ)</li> <li>■自己改革 (自己革新の意義、自組織を取り巻く環境特性把握、組織改革の方向と自己革新の課題の明確化)</li> <li>■能力開発、キャリアパス</li> </ul>
運営管理者研修 (II)	運一2	次長 (3年目)	
運営管理者研修 (III)	運一3	次長 (1年目)	
指導的職員研修 (I)	指一1	係長 (3年目)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■指導的役員の役割と行動理解</li> <li>■職場の問題解決 (解決意義、スタンス確立、技法の効果的活用)</li> <li>■職員の指導・育成 (OJT、リーダーシップ、モチベーションマネジメント)</li> <li>■専門性と指導性の自己啓発</li> <li>■能力開発、キャリアパス</li> </ul>
指導的職員研修 (II)	指一2	係長 (1年目)	
指導的職位研修 (III)	指一3	主任 (3年目)	
指導的職員研修 (IV)	指一4	主任 (1年目)	
中堅職員研修 (I)	中一1	16年目～	<ul style="list-style-type: none"> <li>■福祉サービスの実践 (対人サービス、コミュニケーション、リーダーシップとフォローシップ)</li> <li>■職場の問題解決 (解決意義、当事者意識醸成、プロセス理解、技法習得)</li> <li>■職員の指導・育成 (必要性、OJT、仕事の教え方)</li> <li>■能力開発、キャリアパス</li> </ul>
中堅職員研修 (II)	中一2	11年目～15年目	
中堅職員研修 (III)	中一3	7年目～10年目	
中堅職員研修 (IV)	中一4	3年目～6年目	
新採用職員研修 (I)	新一1	新採用 中途採用 1年目～2年目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■法人理念 (理念・基本方針・行動規範) 研修</li> <li>■職場のルール研修 (就業規則)</li> <li>■メンタルヘルス研修</li> <li>■接遇・マナー研修</li> <li>■事故防止研修</li> <li>■虐待防止研修</li> <li>■認知症ケア研修</li> <li>■福祉サービス概論研修</li> <li>■腰痛予防研修</li> </ul>
	新一2		
新一3			
新採用職員研修 (II)	新一4		
新採用職員研修 (III)	新一5		
	新一6		
新採用職員研修 (IV)	新一7		
新一8			
新採用職員研修 (V)	新一9		

## テーマ別研修

基礎知識から実践的な専門知識まで、業務目的にあわせたスキルを習得することを目指します。年度によって実施するテーマを変えて実施します。

次世代リーダー	リスクマネジメント	苦情対応	考課者	ハラスメント	人材育成
職種別	事例発表				